

Intégration professionnelle dans le domaine TIC - Impulsion du projet pilote *Powercoders*

Assemblée CDI du 11.11.2020 / Workshop 2

Bettina Hirsig (Powercoders)

Tsewang Tseirng (SEM)



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Justiz- und Polizeidepartement EJPD
Staatssekretariat für Migration SEM
Direktionsbereich Zuwanderung und Integration
Abteilung Integration

{ POWER.CODERS }

MISSION

Powercoders propose un « Bootcamp » informatique intensif pour les réfugiés et les personnes migrantes dans le but de les intégrer avec succès sur le marché du travail dans le domaine informatique.



Environ 100'000 réfugiés vivent en Suisse, dont de nombreuses personnes talentueuses.



117'900 places de travail seront créées dans le secteur informatique en 2028.

Prévision de l'industrie suisse TIC

PROGRAMME



Recrutement

Bootcamp

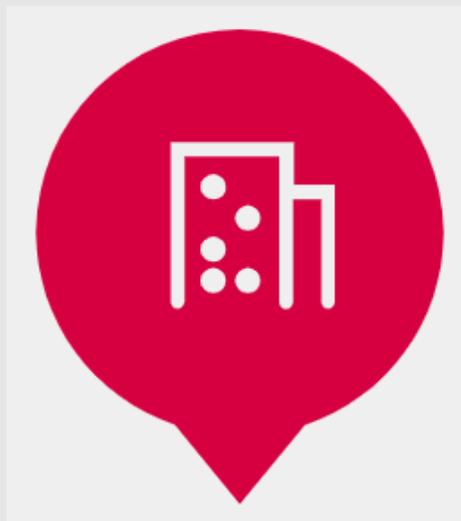
- **Semaine 1 – 7: Bases de la programmation** (HTML, CSS, JavaScript)
- **Semaine 8: Career Day – Convention de stage**
- **Semaine 9 – 13: Focus sur les stages en entreprise**
- **EN CONTINU: Social & Business Skills**

6 – 12 MOIS

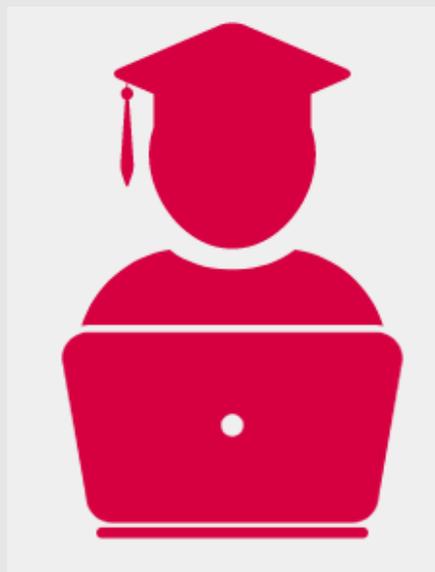
Stage

- **Accompagnement avec Job Coach**
- **Support via Powercoders**
- **But : Engagement fixe ou contrat d'apprentissage**

L'EFFET EN CHIFFRE



**Jusqu'ici 9 programmes
dans 4 villes suisses**

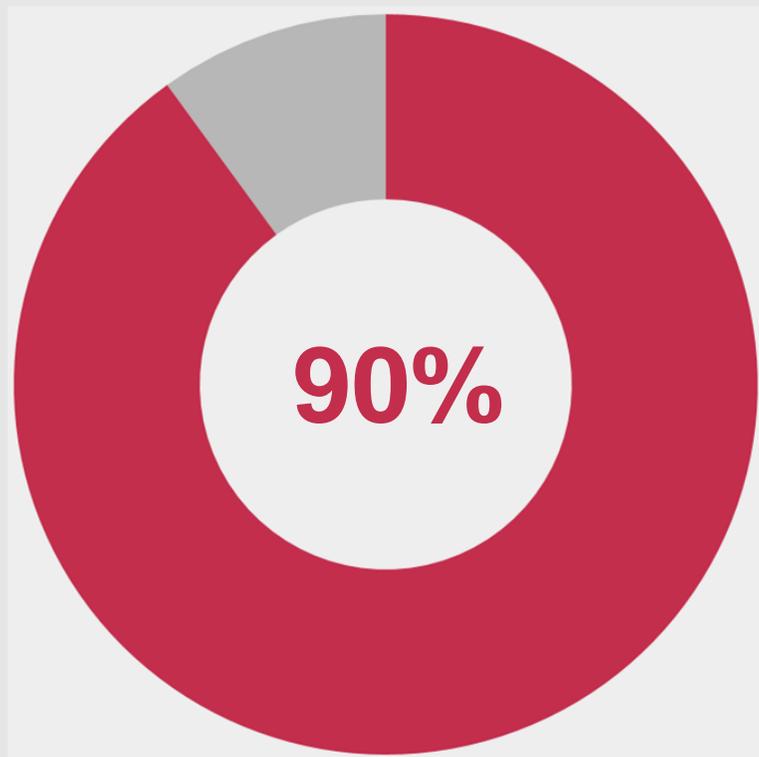


En tout 148 diplômés

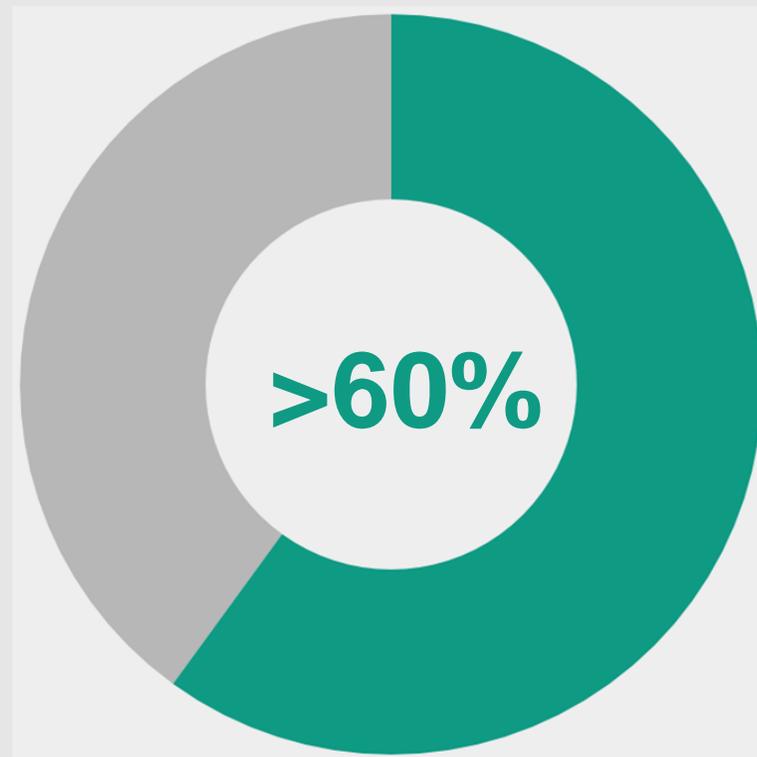


**+80 entreprises &
institutions ont rendu
ces stages ou emplois
possible**

L'EFFET EN CHIFFRE



... de taux de succès lors du placement en entreprise



... de participants ont trouvé un emploi (estimation en cours)

REUSSITES



“

**EN SUISSE, JE PEUX ME DÉPLACER
LIBREMENT ET JE N'AI PAS BESOIN
D'AVOIR PEUR.**

JAMILA AMANI
D'AFGHANISTAN, 29 ANS,
ACTUELLEMENT SYSTEM ENGINEER
CHEZ SWISSCOM.



**Gajendran
Packiyathan**
du Sri Lanka, 38 ans,
actuellement
Software Engineer à
la Migros Aare.

PARTENAIRES DE STAGE



trivadis
makes IT easier.

bnzk



business4you
marketing & consulting



FAIRCUSTOMER.CH



Cognizant

HolidayCheck

flake

iterativ

L//P
DIGITAL PROGRESS

[!] DEEPIIMPACT

DIVIO



Digital. Namics.
A Merkle Company

NOVARTIS

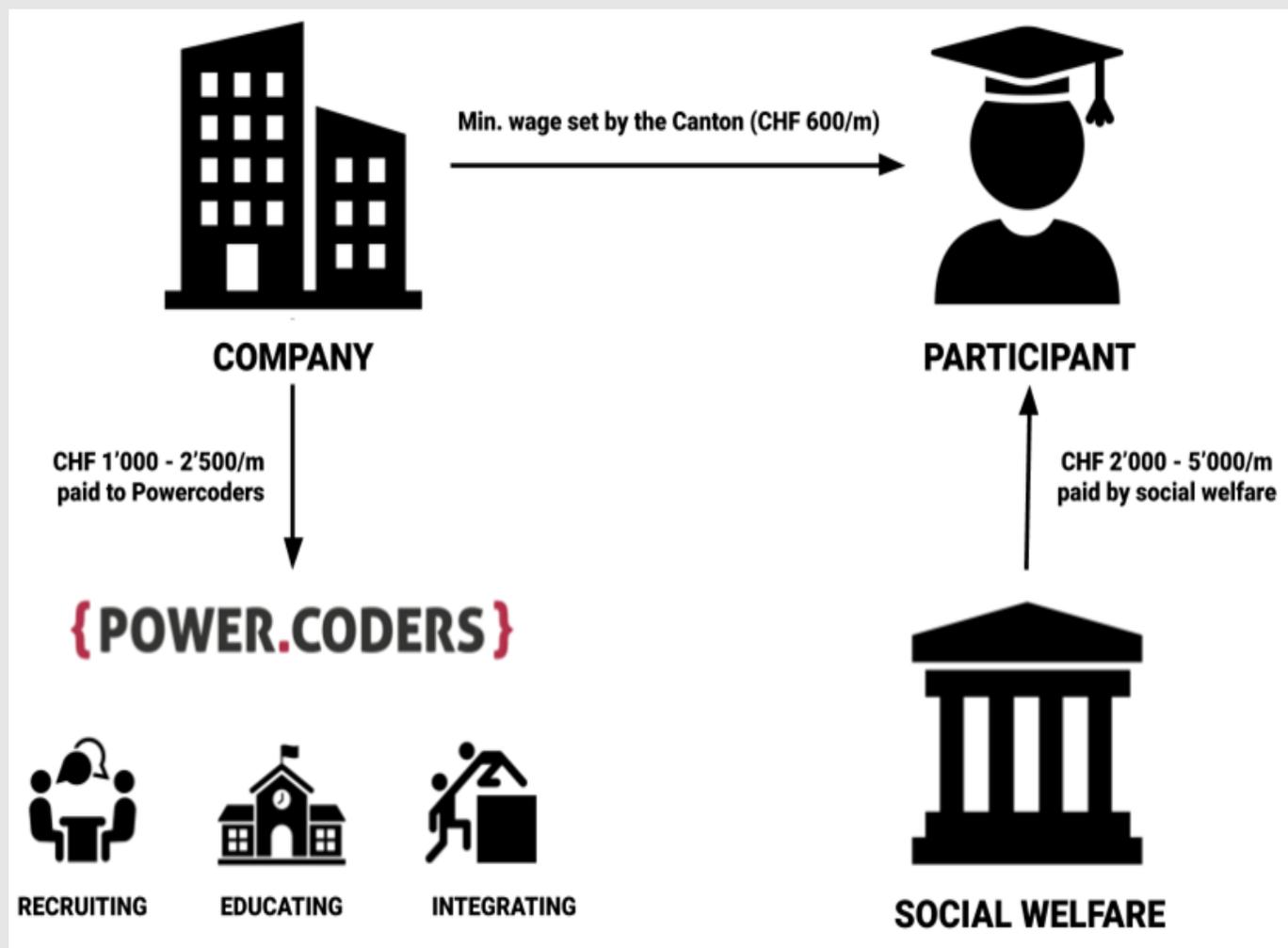


QoQa



Et + de 50 autres
entreprises

MODELE DE FINANCEMENT



MODELE DE FINANCEMENT

Phase I (7k)

Évaluation & Formation 5k



520 leçons
CHF 9.50/leçon

Career Day

Stage (6-12 mois) 2k



Phase II (2-4k)

Perspective de suite / Contrat fixe 2k



**Connecting Program
(3 mois) 2k**



2ème Career Day

7'000 CHF: Évaluation, formation, stage

2'000 CHF: Garantie d'une perspective de suite & soutien durant 5 ans

2'000 CHF: Connecting Program

Remboursement de 2'000 CHF en cas d'abandon directement après la formation



CONSTATATIONS

CONCERNANT LE PROGRAMME D'INSERTION PROFESSIONNEL

- Une sélection minutieuse est importante
- Financement en partie par le monde de l'entreprise
- Intégrer le travail bénévole
- Prise en compte des besoins de l'industrie dans le programme de formation
- Pour des périodes de travail plus longues (environ 12 mois) un salaire devrait être perçu
- Un bon réseau dans le domaine est important



CONSTATATIONS

CONCERNANT LE DIGITALISATION

- La formation fonctionne aussi à distance ou de manière hybride
- La demande en main d'oeuvre TIC va s'accroître > d'ici à 2028, 117'900 travailleurs qualifiés viendront à manquer
- Les spécialistes TIC sont de plus en plus demandés dans divers domaines professionnels et industriels (par exemple, dans le marketing numérique)
- Les compétences numériques de base sont cruciales sur tout lieu de travail

DISCUSSION EN PLÉNIÈRE

QUESTIONS CLÉ

- Quelles formations et/ou offres de qualification dans le domaine TIC existent au sein de votre canton?
- Quel intérêt suscite le domaine TIC dans votre canton...
- ... auprès des personnes migrantes?
- ... auprès des entreprises?
- Une tendance est-elle observable?



DISCUSSION EN PLÉNIÈRE

QUESTIONS CLÉ

- La crise de COVID a montré que les besoins TIC dans la vie quotidienne, dans l'éducation et sur le lieu de travail (dans tous les secteurs) gagnent en importance
- Quelles offres sont nécessaires à la promotion de ces compétences?



DISCUSSION EN PLÉNIÈRE

QUESTIONS CLÉ

- Quelles conclusions les participants au Workshop tirent-ils en matière de développement de la promotion de l'intégration (PIC3) ?
- Quelles sont les opportunités et les risques ?
- Quelles seraient les implications des conclusions identifiées à la question 1 pour les cantons, le SEM, les structures ordinaires, les autres partenaires?

